

Внимание!!! Коррупция!!

Информация о трудоустройстве на работу бывшего государственного или муниципального служащего

Согласно части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возложена обязанность при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими ранее должности государственной или муниципальной службы в течение 2-х лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы, в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

За нарушение данного требования статьей 19.29 КоАП РФ для работодателя установлена административная ответственность. Нарушение выражается в неисполнении обязанности по направлению в десятидневный срок сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим служащим по последнему месту его службы либо в несоблюдении требований к форме и содержанию сообщения.

Сообщение (уведомление) подлежит направлению в государственный орган (орган местного самоуправления), в котором бывший служащий проходил государственную (муниципальную) службу в десятидневный срок, который начинается течь со дня, следующего за днем заключения трудового (гражданско-правового) договора.

Форма сообщения и требования к его содержанию определены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.