**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Тулунский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Азейского сельского поселения**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

**с. Азей**

**30.12.2016 г. № 68-рг**

***О внесении изменений в Приложение к***

***Плану мероприятий («дорожная карта»),***

***направленных на повышение эффективности***

***деятельности муниципального казённого учреждения***

***культуры «Культурно-досуговый центр с. Азей»,***

***находящегося в ведении Азейского сельского поселения,***

На основании распоряжения Министерства культуры и архивов Иркутской области от 14 декабря 2016№ 369-мр «О прогнозе среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры на 2017 год», распоряжением администрации Тулунского муниципального района от 26 декабря 2016 года № 283-рг «О внесении изменений в Приложение к Плану мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Тулунском муниципальном районе, утвержденный распоряжением администрации Тулунского муниципального района от 29.08.2014 г. № 539-рг», руководствуясь Уставом Азейского муниципального образования.

1. Внести изменения в Приложение Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности деятельности муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Азей», находящегося в ведении Азейского сельского поселения (прилагается).

2. Установить, что настоящее распоряжение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

3. Настоящее распоряжение опубликовать в газете «Азейский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Азейского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Директору МКУК «КДЦ с.Азей» обеспечить контроль исполнения Плана мероприятий («дорожная карта»).

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Азейского

сельского поселения Е.Н.Семенова

|  |
| --- |
| Приложение  к распоряжению администрации Азейского сельского поселения  от «30» декабря 2016 года № 68-рг |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»),**

**НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР С. АЗЕЙ», НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АЗЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности деятельности муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Азей» (далее – Учреждение)**

1. Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных   
на повышение эффективности деятельности Учреждения (далее – план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

* повышение качества жизни жителей Азейского сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
* обеспечение достойной оплаты труда работников Учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
* развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждения;
* повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
* сохранение культурного и исторического наследия Азейского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения сельского поселения;
* создание благоприятных условий для устойчивого развития Учреждения.

**II. Целевые показатели (индикаторы) развития Учреждения**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Учреждении будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей   
на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году.

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 3900 | 4100 | 4300 | 4500 | 4700 |

2) Увеличение количества посещений Учреждения к 2018 году:

показатель рассчитывается как сумма посещений мероприятий Учреждения на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей   
на организованных культурно-досуговых мероприятиях на платной и бесплатной основе в отчетном году, число посещений библиотеки.

(процентов/человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 100/6200 | 105/6510 | 110/6820 | 115/7130 | 120/7450 |

3) повышение уровня удовлетворенности жителей Азейского сельского поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших   
на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 74 | 78 | 82 | 86 | 90 |

4) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет»:

Показатель рассчитывается как число публичных библиотек Тулунского района, подключенных к сети «Интернет» (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках»)

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | - | 1 | - | - | - |

5) увеличение количества одаренных детей и талантливой молодежи, получивших различные формы поощрения со стороны органов местного самоуправления (Благодарности мэра Тулунского муниципального района, Думы Тулунского муниципального района, ценные призы от администрации Тулунского муниципального района, стипендии, премии администрации Тулунского муниципального района):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | - | 1 | 1 | 2 | 2 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих на территории Азейского сельского поселения:

показатель рассчитывается ежегодно как произведение 100% на отношение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых Учреждением, к общему числу детей, проживающих в Азейском сельском поселении.

(человек/процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 37/26,0 | 39/27,0 | 41/28,5 | 43/30,0 | 45/31,5 |

7) доля работников Учреждения, переведенных на «эффективный контракт»:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками Учреждения.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

8) доля руководителей Учреждения, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями Учреждения   
в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров   
с руководителями Учреждения.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| всего по Учреждению | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

9) доля охвата населения Азейского сельского поселения услугами Учреждения:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа посетителей Учреждения к общему числу человек, проживающих   
на территории Азейского сельского поселения.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 540 | 570 | 600 | 630 | 660 |

10) объем доходов от приносящей доход деятельности (платные услуги)

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 53,0 | 56,0 | 59,0 | 61,0 | 62,0 |

11) увеличение доли специалистов Учреждения, имеющих среднее и высшее профильное образование

Показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа специалистов, имеющих среднее и высшее профильное образование,   
к общему числу специалистов, работающих в Учреждении.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 20 | 40 | 50 | 50 | 60 |

12) участие Учреждения в фестивалях, конкурсах, смотрах районного, областного, регионального уровней

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |

13) динамика количества (объема) услуг, предоставляемых потребителям Учреждением:

показатель рассчитывается как сумма всех услуг, предоставляемых потребителям Учреждением на платной и бесплатной основе в отчетном году   
в сравнении с прошедшим годом.

(процентов/тыс. единиц)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Всего по Учреждению | 100/  0,75 | 105/  0,79 | 110/  0,83 | 115/  0,87 | 120/  0,91 |

**III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения**

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** | **Ответственные исполнители** | **Результат** |
| 1 | Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе Учреждения с участием представительного органа работников о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда. | в течение  2014-2018 г.г. | Учреждение | Участие в работе совещательного органа при Учреждении, семинарах, совещаниях, методических мероприятиях. |
| 2 | Оптимизация деятельности Учреждения. | в течение  2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии с администрацией Азейского сельского поселения,  Управлением  по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района (далее – Управление) | Проведение  штатных мероприятий. |
| 3 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего (административно-управленческого и вспомогательного) персонала. | в течение  2014-2018 г.г. | Учреждение, Администрация Азейского сельского поселения | Подготовка нормативно-правовых актов, предусматривающих оптимизацию расходов на вспомогательный персонал Учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения –  не более 40 процентов. Поддержание устойчивого уровня соотношения. |
| 4 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения в кратности от 1 к 6. | в течение 2015-2018 г.г. | Учреждение | Подготовка и предоставление отчетности в Управление.  Поддержание устойчивого уровня соотношения. |
| 5 | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников Учреждения. | в течение 2014-2018 г.г.  (1 раз в месяц) | Учреждение | Подготовка отчетной информации  в Управление. |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками Учреждения трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** | **Ответственные исполнители** | **Результат** |
| 1 | Внедрение систем нормирования труда в Учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Минкультуры России. | в течение  2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Издание локальных актов и применение  в Учреждении норм труда, определенных Минкультуры России и Минтруда России. |
| 2 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профес-сиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения. | в течение  2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Повышение профессионального уровня работников Учреждения |
| 3 | Обеспечение перевода работников Учреждения  на «эффективный контракт»  с показателем эффективности их деятельности. | в течение  2014 г. | Учреждение | Обеспечение применения руководителем Учреждения примерной формы трудового договора  с работником Учреждения, утвержденного распоряжением Правительства РФ  от 26 ноября 2012 г. № 2190-р  «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда  в государственных (муниципальных) учреждениях  на 2012 - 2018 годы», определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей. |
| 4 | Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя (начиная с доходов за 2012 г.), а также лиц, претендующих  на занятие указанных должностей. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров  на занятие руководящих мест. |
| 5 | Обеспечение перевода руководителя Учреждения  на трудовой договор, заключенный в соответствии  с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации. | в течение 2014 г. | Администрация Азейского сельского поселения | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя Учреждения, обеспечение качественного подбора кадров  на занятие руководящих мест. |
| 6 | Участие в плановых аттестациях работников Учреждения, в порядке, установленном законодательством. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение  во взаимодействии с Управлением | Определение соответствия работников Учреждения занимаемым должностям. |
| 7 | Осуществление деятельности Учреждения, направленной  на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ). | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Участие Учреждения в конкурсе учреждений культуры Иркутской области, достигших наилучших показателей  в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области  от 29 декабря 2007 г. № 154-оз  «О государственной поддержке культуры в Иркутской области». |
| 8 | Внесение изменений  в трудовой договор  с руководителем  Учреждения. | в течение 2014 г. | Администрация Азейского сельского поселения | Определение периодичности предоставления отчетности  в Управление  о реализации плана мероприятий («дорожной карты»). |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей Учреждением

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** | **Ответственные исполнители** | **Результат** |
| 1 | Организация гастролей государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области  в Учреждении, создание условий для участия Учреждения в межрегиональной и международной деятельности. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение | Обеспечение доступности услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры Иркутской области, формирование позитивного культурного имиджа Тулунского муниципального района. |
| 2 | Совершенствование ценовой политики Учреждения. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение  во взаимодействии с администрацией Азейского сельского поселения | Обеспечение доступности услуг Учреждения. |
| 3 | Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет». | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии  с администрацией Азейского сельского поселения | Обеспечение работы с базами данных: создание сайта Учреждения в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе Учреждения |
| 4 | Развитие государственно-частного партнерства  в отрасли. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии  с Управлением | Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры Тулунского муниципального района, федеральными и региональными учреждениями культуры  в соответствии  с законодательством. |
| 5 | Разработка и утверждение целевых программ развития Учреждения. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии  с администрацией  Азейского сельского поселения | Повышение качества муниципального управления Учреждением. |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры в Азейском сельском поселении

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** | **Ответственные исполнители** | **Результат** |
| 1 | Участие Учреждения  в конкурсах на предоставление субсидий на реализацию социокультурных проектов. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение | Увеличение объема получаемых субсидий, повышение качества реализуемых Учреждением проектов. |
| 2 | Получение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области  от 9 ноября 2012 г. № 123-оз «О внесении изменений  в Закон Иркутской области  «О государственной поддержке культуры  в Иркутской области». | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение | Выдвижение любительских творческих коллективов, осуществляющих деятельность  в области культуры и искусства Учреждения на получение статуса (звания) «Образцовый» и «Народный»;  поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства,  выдвижение одаренных детей и талантливой молодежи  на получение именных стипендий Министерства культуры и архивов, в целях содействия  в получении ими среднего и высшего профессионального образования в области культуры и искусства. |
| 3 | Включение в планы работы Учреждения творческих мероприятий, ориентированных на участие  в них детей. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) Учреждения. Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи различных форм поощрения  со стороны органов местного самоуправления (благодарности мэра, представительного органа власти, ценные призы, стипендии, премии). |

1. Перечень мероприятий, направленных на организацию независимой оценки качества работы Учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Срок** | **Ответственные исполнители** | **Результат** |
| 1 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждения  в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. №286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги». | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии с Управлением | Участие в работе Общественных советов, исполнение решений Общественных советов. |
| 2 | Обеспечение открытости и доступности информации  о деятельности Учреждения. | в течение 2014-2018 г.г. | Учреждение во взаимодействии  с Управлением | Размещение информации для потребителей услуг  и общественности  о проведении независимой оценки. Публикация рейтингов работы Учреждения. |