**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**Азейского сельского поселения**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**01.07.2022 г. № 25-пг**

**с. Азей**

***О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Азей», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Азейского сельского поселения***

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года
№ 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокола № 13 и в соответствии с примерным Положением об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений культуры, дополнительного образования в сфере культуры и спорта, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Комитетом по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Тулунского муниципального района от 20 декабря 2021г. № 189 – ПГ, руководствуясь статьей 24 Устава Азейского муниципального образования,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с. Азей», в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Азейского сельского поселения следующие изменения:

1.1. Приложение № 1, 2, 4 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2022 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Азейский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Азейского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Азейского

сельского поселения Т.Г. Кириллова

**Приложение 1**

к Положению об оплате

труда работников муниципального

казенного учреждения

культуры «Культурно-досуговый центр с.

Азей» в отношении, которого

функции и полномочия учредителя

осуществляются администрацией

Азейского сельского

поселения, утвержденного

Постановлением администрации

Азейского сельского поселения

от 14.04.2022 г. № 11-пг

**Размеры минимальных окладов работников муниципального казённого учреждения культуры «Культурно-досуговый центр с.Азей» в отношении, которого функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Азейского сельского поселения**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников МКУК «КДЦ с.Азей»**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей спортивных работников, утвержденная приказом Министерства спорта Иркутской области № 107 от 26.12.2018г.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада, в руб. |
| **1 квалификационный уровень** |
| Инструктор по спорту | **7736** |

**2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570**

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада, в руб. |
| Библиотекарь | **9861** |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада, в руб. |
| Культорганизатор | **8580** |

**Профессиональная квалификационная группа**

**«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада, в руб. |
| Режиссер массовых представлений | **11255** |
| Главный хормейстер | **11255** |

**Приложение2**

к Положению об оплате

труда работников муниципального

казенного учреждения

культуры «Культурно-досуговый центр с.

Азей» в отношении, которого

функции и полномочия учредителя

осуществляются администрацией

Азейского сельского

поселения, утвержденного

Постановлением администрации

Азейского сельского поселения

 от 14.04.2022 г. № 11-пг

ПЕРЕЧЕНИ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР С.АЗЕЙ» В ОТНОШЕНИИ, КОТОРОГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ АЗЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ДЛЯ РАСЧЕТА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) РАБОТНИКОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

**Муниципальное казённое учреждение культуры**

**«Культурно- досуговый центр с.Азей»**

- Режиссёр- массовых представлений;

- Главный хормейстер

- Культорганизатор;

- Библиотекарь;

- Инструктор по спорту;

**Приложение 4**

к Положению об оплате

труда работников муниципального

казённого учреждения

культуры «Культурно-досуговый центр с.

Азей» в отношении, которого

функции и полномочия учредителя

осуществляются администрацией

Азейского сельского

поселения, утвержденного

Постановлением администрации

Азейского сельского поселения

от 14.04.2022 г. № 11-пг

КРИТЕРИИДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯСТИМУЛИРУЮЩИХВЫПЛАТ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО- ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР С.АЗЕЙ» В ОТНОШЕНИИ, КОТОРОГО ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯАДМИНИСТРАЦИЕЙ АЗЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**Показатели эффективности деятельности руководителя**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности учреждения** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич -****ность предоставления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **Раздел 1. КРИТЕРИИ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ** |
| 1 | Количество культурно- досуговых мероприятий, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 2 | Организация и проведение внеплановых и в нестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 3 | Количество участников культурно- досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 6 баллов5 баллов0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 4 | Выполнение учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 6 баллов5 баллов0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно, ежеквартально  |
| 5 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее100% | 5 баллов4 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежеквартально |
| 6 | Наличие коллективов со званием «Народный», «Образцовый» (ед.) | 1  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |
| 7 | Результативность участия в выставках и конкурсах, фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер, в области культуры и искусства, спорта (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степени, победители в номинациях)- международный уровень- всероссийский уровень - межрегиональный уровень- региональный уровень - областной уровень- районный уровень | за каждое призовое место | 5 баллов4 балла3 балла3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 8 | Наличие информации в печатных средствах массовой информации, сети Интернет о результатах деятельности учреждения | Не менее 1 публикации в месяц  | 2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 9 | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Иркутской области | в соответствии с «дорожной картой» | 2 балла | Отчет по данным на 5 число месяца, следующего за отчетным | Ежемесячно  |
| 10 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | в соответствии с утвержденной бюджетной сметой на текущий финансовый год | 2 балла | Отчет по данным на 1 число месяца, следующего за отчетным | Ежеквартально |
| 11 | Разработка нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждения | по мере необходимости | 5 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 12 | Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления учреждением ежемесячной, квартальной, годовой, статистической и иной отчетности, информации по отдельным запросам | В соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ных отчетов, информации | Ежемесячно  |
| 13 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной безопасности | Отсутствие штрафов, предписаний контролирующих органов | 5 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 14 | Уровень удовлетворенности потребителей качеством предоставления учреждением услуг в сфере культуры  | Отсутствие обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ): +1 баллНаличие положительных отзывов в книге жалоб и предложений:+0,5 баллаНаличие положительных отзывов, рецензий в СМИ: +0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |
| 15 | Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |
| 16 | Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно  |
| 17 | Наличие сайта, соответствующего требованиям, его обновление, разработка программ, проектов. | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно |
| 18 | Объём привлечённых финансовых средств об участии в проектах, программах, от спонсоров | 100%80%60% | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежегодно |

**Целевые показатели эффективности деятельности режиссера массовых**

**представлений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич-****ность предоставления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Организация и проведение массовых культурно- досуговых мероприятий, в том числена платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников проводимых культурно- досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателямиза отчетный период (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и в нестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Руководство клубным формированием:- любительским (ед.);- носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежеквартально |
| 7 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 8 | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 13 | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 14 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ной документации | Ежемесячно  |
| 15 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
| 17 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 18 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности главного хормейстера**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич-****ность предоставления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Организация и проведение массовых культурно- досуговых мероприятий, в том числена платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников проводимых культурно- досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателямиза отчетный период (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и в нестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Руководство клубным формированием:- любительским (ед.);- носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежеквартально |
| 7 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 8 | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.)- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 13 | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 14 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставлен-ной документации | Ежемесячно  |
| 15 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
| 17 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 18 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности культорганизатора**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности работника** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич****ность предостав-ления** **отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Организация и проведение игровых, конкурсных программ, семейно-бытовых, корпоративных праздников, культурно-досуговых мероприятий для детей, в том числе на платной основе, в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 3 балла0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников проводимых культурно-досуговых мероприятий в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Участие в организации и проведении внеплановых и внестационарных мероприятий:- районного уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- муниципального уровня (ед.) | 111 | 3 балла2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 4 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановы-ми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Руководство клубным формированием:- любительским (ед.);- носящим звание «Народный», «Образцовый» (ед.) | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Численность участников клубных формирований в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно, ежеквартально |
| 7 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных культурно-досуговых мероприятиях (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 8 | Освещение деятельности учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет:- статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства):- международный уровень;- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 5 баллов 4 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 10 | Награждение работника за достижения в профессиональной деятельности:*Федеральный уровень*- грамота;- благодарность.*Областной уровень:*- грамота;- благодарность.*Районный уровень:*- грамота;- благодарность. | за каждый документ | 5 баллов4 балла3 балла2 балл2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно |
| 11 | Участие в работе коллективов, имеющих почетное звание «Народный» (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Личное участие в мероприятиях районного уровня (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 13 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качес-тве предостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 14 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
| 15 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий и т.д.на базе МКУК «МОМЦ» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 17 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 18 | Наличие опубликованных методических разработок работника учреждения | подтверждающий документ | 2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения | Ежемесячно  |

**Целевые показатели эффективности деятельности инструктора по спорту**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодич-****ностьпредоставления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Организация и проведение физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Организация работы кружков, спортивных секций в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Численность участников кружков и спортивных секцийв соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | более 100%100%менее 100% | 2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежеквартально |
| 4 | Доля участия работника в выполнении учреждением плана по оказанию населению платных услуг в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | более 50%50%40%30%менее 30 % | 4 балла3 балла2 балла1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Личные достижения, подготовка победителей и призеров спортивных соревнований, конкурсов в сфере физической культуры и спорта (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | 11111 | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 7 | Участие в укреплении материально-технической базы учреждения | 1 | 2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 8 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 9 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
| 10 | Прохождение мероприятия по повышению квалификации | 1 | 3 балла  | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 11 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

**Целевые показатели эффективности деятельности библиотекаря**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки целевых показателей эффективности деятельности работника** | **Значение** **критериев** **в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию****о выполнении показателя** | **Периодичность предоставления****отчетности** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Организация и проведение информационно- просветительских мероприятий для различных категорий населения в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 2 | Количество участников на проводимых информационно-просветительских мероприятиях в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 3 | Количество посещений библиотеки в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 4 | Участие в организации и проведении внеплановых и в нестационарных мероприятий:- муниципального уровня (ед.)- межпоселенческого уровня (ед.)- районного уровня (ед.) | 111 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 5 | Выполнение плана по оказанию платных услуг в сфере библиотечного обслуживания населения в соответствии с плановыми контрольными показателями за отчетный период (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 6 | Руководство клубным формированием (ед.) | 1 | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 7 | Численность участников клубного формирования в соответствии с плановыми контрольными показателями на текущий год (%) | 100%менее 100% | 1 балл0 баллов | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежеквартально |
| 8 | Творческая активность клубных формирований:- участие в выездных концертных программах (ед.);- выступления на мероприятиях районного уровня (ед). | 11 | 1 балл2 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 9 | Освещение деятельности библиотеки, учреждения в печатных средствах массовой информации, сети Интернет - статья (ед.)- заметка (ед.) | 11 | 2 балла0,5 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 10 | Личные профессиональные достижения (призовые места в конкурсах профессионального мастерства), подготовка победителей и призеров конкурсов (чел.):- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждое призовое место | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 11 | Разработка проектов, грантов, программ в сфере библиотечного обслуживания:- всероссийский уровень;- межрегиональный уровень;- региональный уровень;- областной уровень;- районный уровень. | за каждый документ | 4 балла 3 балла3 балла 2 балла1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно  |
| 12 | Своевременная сдача плановой и отчетной документации, предоставление информации по отдельным запросам | в соответствии с требованиями к оформлению документации и срокам ее предоставления | 1 балл | Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предостав-ленной документации | Ежемесячно  |
| 13 | Жалобы и замечания со стороны посетителей учреждения (получателей услуг) | отсутствие  | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 14 | Выполнение требований по охране труда, правил противопожарной и электробезопасности  | отсутствие нарушений | 1 балл | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника  | Ежемесячно |
| 15 | Повышение квалификации:- прохождение мастер-классов, участие в работе семинаров, творческих лабораторий на базе МКУК «Межпоселенческая центральная библиотека им. Г.С. Виноградова» (ед.);- участие в работе областных семинаров, творческих лабораторий и т.д. (ед.);- областные курсы повышения квалификации (ед.) | 1 11 | 1 балл2 балла3 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |
| 16 | Получение профильного образования  | среднее специальноевысшее | 2 балла4 балла | Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работника | Ежемесячно |

1. **Порядок расчета и установления выплат стимулирующего характера по целевым показателям эффективной деятельности и качества выполнения должностных обязанностей работниками учреждения**

1.1. Размер стимулирующей выплат работникам определяется на основе Перечня критериев эффективной деятельности и качества выполнения должностных обязанностей работниками учреждений культуры

1.2. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по итогам месяца, квартала (полугодия), года.

1.3. Техническая работа по расчету выплат стимулирующего характера работникам производится руководителем Учреждения, предоставляется комиссии по определению размеров стимулирующих выплат, созданной в учреждениях культуры с участием представителей от работников учреждения.

1.4. Комиссия готовит предложения для единовременного стимулирования труда работников, а также протокол решения о назначении выплат стимулирующего характера по результатам указанного периода на основании представленных руководителем учреждения отчетных данных за соответствующий отчетный период.

1.5.  Производится подсчет баллов за определенный период по максимально возможному количеству критериев и показателей для работников МКУК «КДЦ с.Азей» в соответствии с **Приложением 4.**

1.6.   Баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов), суммируется. Размер стимулирующей части ФОТ, предназначенной для выплат стимулирующего характера по результатам предыдущего периода, делится на полученную сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

1.7.   Размер стимулирующих выплат каждому работнику за указанный период получается умножением денежного веса одного балла на сумму баллов работника.

1.8. Решение комиссии закрепляется приказом работодателя по учреждению культуры.

1.9. Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры устанавливается на основании локального акта учредителя – администрации Азейского сельского поселения.

**2. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат**

2.1. Руководитель и работники учреждения могут быть лишены   стимулирующих выплат (постоянных и разовых), либо размер выплаты снижен:

- за фактическое изменения или снижение результатов (качества) выполнения должностных обязанностей;

-за нарушение Устава Учреждения;

-за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

-за нарушение должностных инструкций,

-за нарушение инструкций по охране труда, противопожарной безопасности;

-за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, в том числе невыполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин устных или письменных приказов, распоряжений руководителя учреждения.

-за невыполнение плановых контрольных показателей за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год), в том числе по платным услугам;

-за отказ от участия в культурно-массовых мероприятиях, а также за отказ от участия в выставках, конкурсах, фестивалях, смотрах и иных мероприятиях, имеющих состязательный характер в области культуры и искусства, любого уровня;

2.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя учреждения.